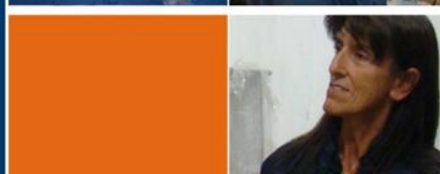
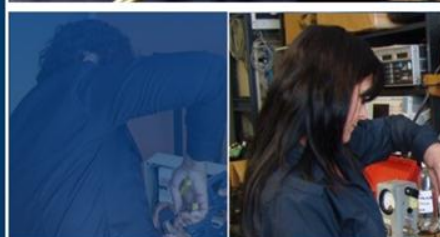
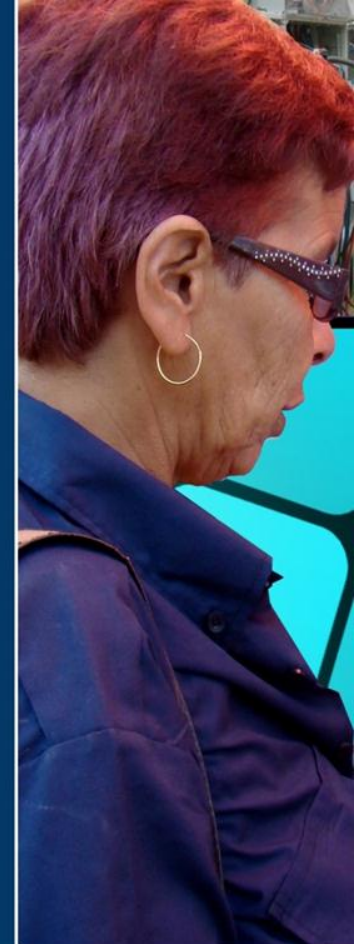


*estamos
trabajando
por la*

EQUIDAD DE GÉNERO



La energía que nos une



UTE es una empresa comprometida con la equidad de género y se encuentra trabajando conjuntamente con otras empresas públicas en la implementación del **PROGRAMA DE GESTIÓN DE CALIDAD CON EQUIDAD DE GÉNERO.**

Este programa surge como una iniciativa del Instituto Nacional de las Mujeres y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, con el apoyo de PNUD UNIFEM, en el marco del cumplimiento de la Ley 18.104 para la Promoción de la Igualdad de Derechos y Oportunidades entre hombres y mujeres y el Decreto 184/07 que aprueba el 1er. Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos en el Uruguay cuyo objetivo fundamental es construir la igualdad de oportunidades y derechos y la no discriminación entre hombres y mujeres.

ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

¿Qué queremos decir con equidad de género?

Equidad significa la igualdad de los diferentes. Si bien somos biológicamente diferentes, somos iguales ante la ley y valemos lo mismo como personas.

Según la Organización Internacional del Trabajo la equidad de género implica un trato equivalente en cuanto a derechos, beneficios, obligaciones y oportunidades para los trabajadores y trabajadoras, acorde a sus respectivas necesidades.



¿A qué contribuye trabajar por la equidad de género?

ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

En la Sociedad

Garantizar el respeto y la vigilancia de los derechos humanos y su ejercicio igualitario.

Promover la ciudadanía plena, garantizando la inclusión social, política, económica y cultural.

Promover cambios culturales que permitan compartir en condiciones de igualdad en el trabajo, las relaciones familiares, el acceso a la educación y a procesos de innovación y desarrollo.

➤ *¿A qué contribuye trabajar por la equidad de género?*

En la Organización:

Aprovechar eficientemente los recursos optimizando el uso de las competencias del personal, incrementando su eficiencia y competitividad.

Mejorar las condiciones de trabajo y calidad de vida potencia el compromiso de los trabajadores optimizando el clima laboral y la productividad.



¿Cómo se promueve la equidad de género?

ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

¿Cómo se promueve la equidad de género?

UTE a través del Observatorio de Género (R06.-531 y R09.-200) y el Comité de Calidad con Equidad (R09.-923) ha constituido equipos de trabajo integrados, entre otros, por representantes de AUTE, de la Gerencia Recursos Humanos y del Directorio, con el objetivo de planificar e implementar acciones que contribuyan al logro de la igualdad de oportunidades y derechos sin distinción de género.



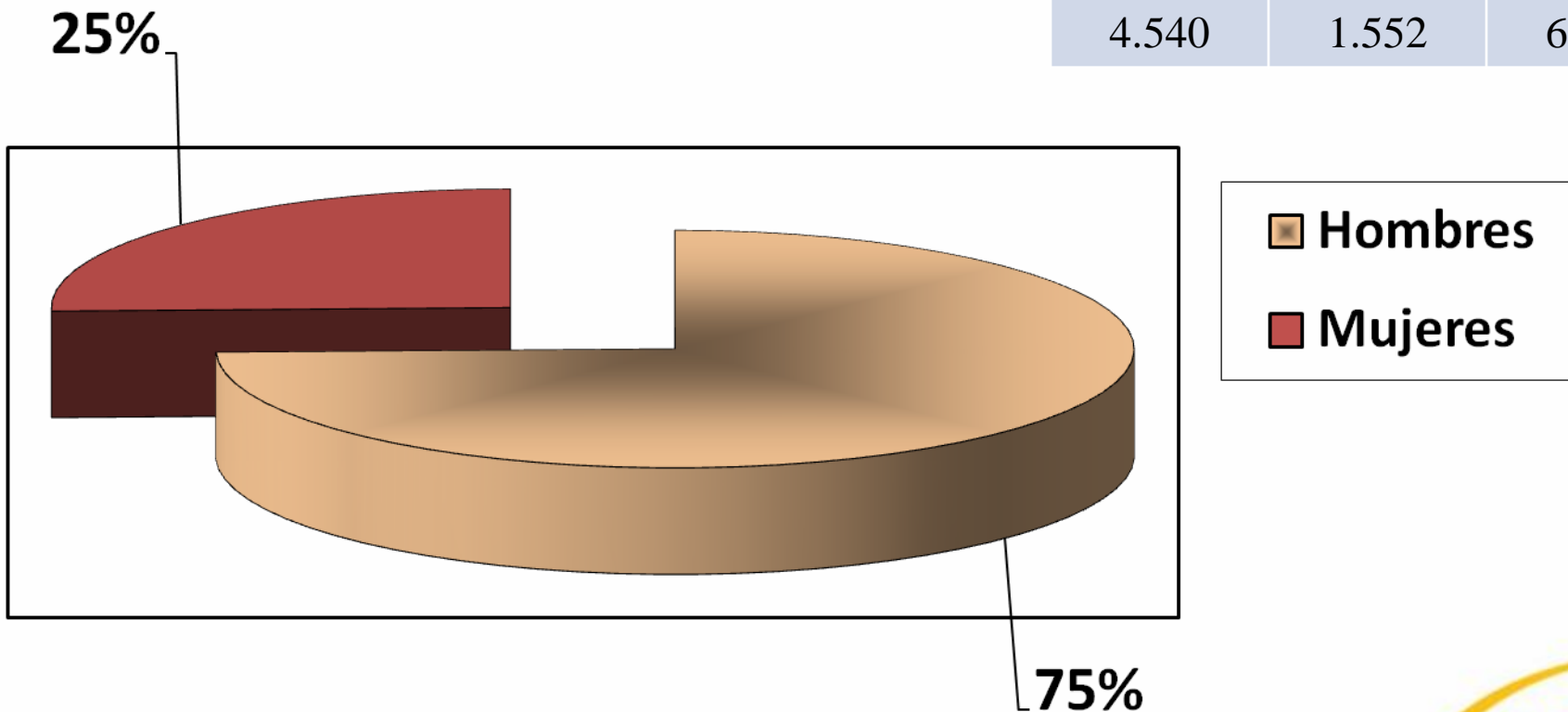
¿Qué hacer?

Realizar un diagnóstico, en base al diagnóstico establecer un plan de acción que tenga asociados los recursos necesarios y medir los resultados para establecer un nuevo plan de acción.

MAPA DE GENERO - INDICADORES

- ✓ Distribución por sexo en la Empresa (datos a diciembre 2010)

Hombres	Mujeres	Total
4.540	1.552	6.092

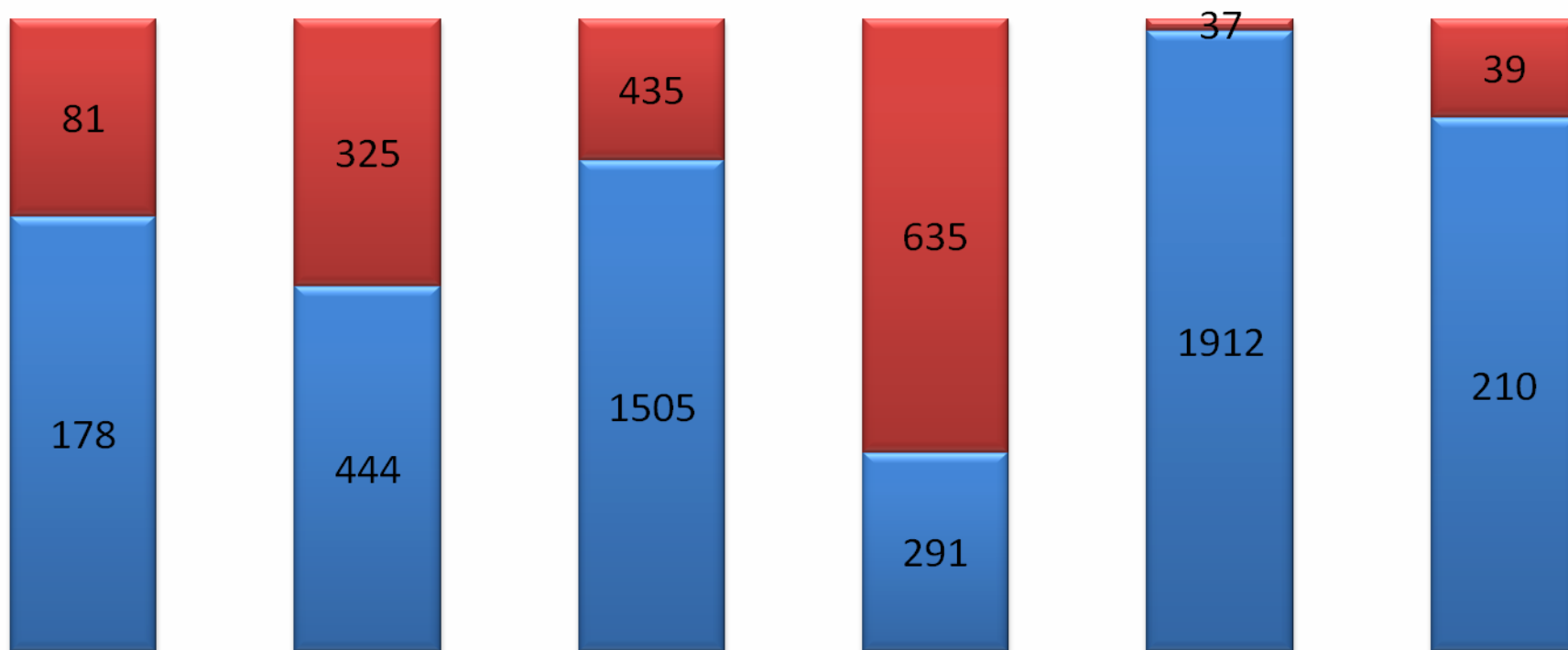


ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

Ocupación según sexo

Título del gráfico

■ Hombres ■ Mujeres



Personal de
Dirección

Profesionales
Universitarios

Técnicos
Especializados

Personal
Administrativo

Personal de
Oficio

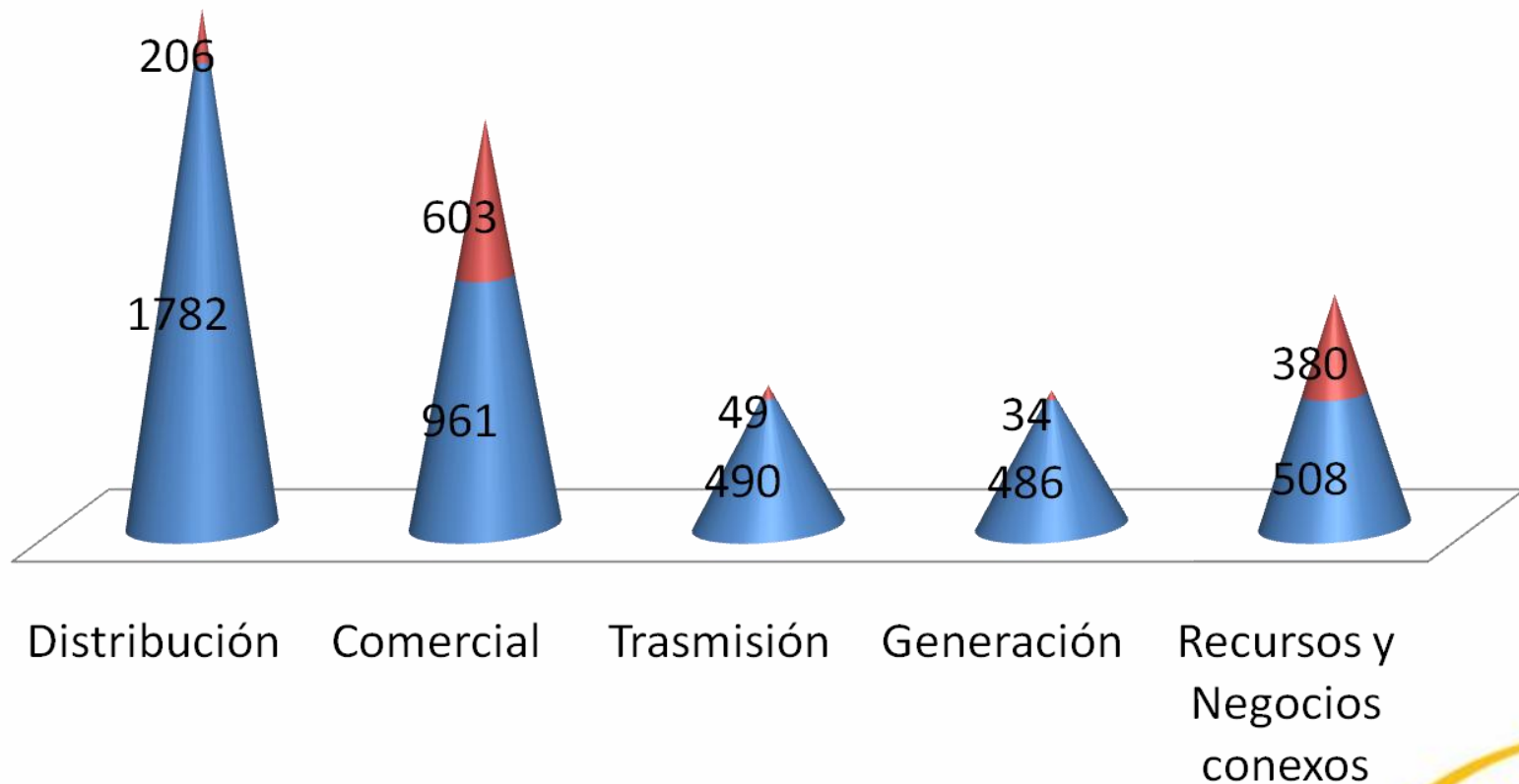
Personal de
Servicio

ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

• Distribución de sexo por área de trabajo

Título del gráfico

■ Hombres ■ Mujeres



ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO



¿Qué estamos haciendo en UTE para construir Equidad?

ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

□ **Género y Equidad en el Convenio Laboral.** El 29 de abril del 2010 se firmó un Acta de Entendimiento entre UTE y AUTE en la cual se acordó la inclusión de las cláusulas de equidad y género en el Convenio Laboral (R10.-555).

Obtención de la certificación LSQA del nivel 2 “Implementación” del Modelo de Calidad con Equidad de Género en la unidad de Telecomunicaciones. A fines del 2009 los compañeros y compañeras de la unidad de Telecomunicaciones obtuvieron la certificación del nivel 1 “Compromiso”, con compromiso continuaron trabajando en el 2010 logrando la certificación del nivel 2, en este 2011 el desafío es lograr la certificación del último nivel “Mejora”.

Obtención del Sello de Calidad con Equidad de género - Nivel II - Implantación



- Telecomunicaciones es la unidad piloto que está trabajando en el Modelo.



ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO



► *¿Qué estamos haciendo en UTE para construir Equidad?*

□ **Adoptando una política de utilización de lenguaje inclusivo** y de difusión de imágenes no estereotipadas de ser mujer y de ser varón en las comunicaciones de visibilidad pública, con la finalidad de que lleguen a todas las personas sin excluir o incentivar roles tradicionales de género. En este sentido se aprobó la R10.-1655.

Capacitando y sensibilizando al personal con el objeto de promover una cultura organizacional libre de estereotipos de género.

Coordinando con el Proyecto BAMBU a efectos de considerar la perspectiva de equidad de género en el diseño del nuevo modelo de gestión de recursos humanos.

► *¿Qué estamos haciendo en UTE para construir Equidad?*

Asumiendo un Compromiso de Corresponsabilidad. El 10 de diciembre del 2010 el MIDES – INMUJERES convocó a las empresas públicas a la firma del compromiso de corresponsabilidad cuyo texto es el siguiente:

“Somos una empresa que apoya y promueve la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de sus trabajadoras y trabajadores mediante acciones conjuntas de corresponsabilidad. Esto implica una asunción colectiva de las responsabilidades familiares por parte de varones y mujeres por un lado, y de las familias, Estado y sector privado por otro.

En este marco, nos comprometemos a realizar esfuerzos por mantener una actitud atenta a las responsabilidades familiares y al cuidado de personas dependientes de nuestros/as trabajadores y trabajadoras, en la búsqueda de un desarrollo armónico de la esfera personal, familiar y laboral, en el marco del respeto de las libertades individuales.”

UTE participó de este evento dando testimonio del compromiso de la empresa en continuar promoviendo acciones que contribuyan al desarrollo armónico de la esfera laboral, personal y familiar de nuestros trabajadores y trabajadoras (R10.-1654).

ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

La igualdad de oportunidades entre varones y mujeres es un factor de eficiencia y calidad dentro de las empresas y de justicia en nuestra sociedad.



La energía que nos une

ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO





Murga

ESTAMOS TRABAJANDO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO